



Fournir des solutions et des idées



Le Journal de

NOTRE EPOQUE

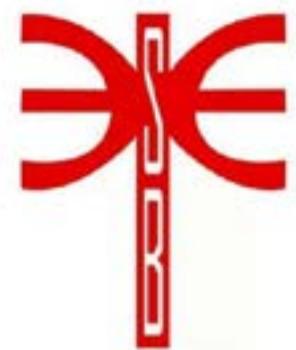
Journal Beninois d'investigation, d'analyse et de publicité

Récépissé N° : 953/MISPCL/DC/DAI/SCC du 27 Mars 2007 (500fcfa)

www.notreepoque.bj

N° 135 du Mercredi 27 Mai 2020

Message SBEE COVID-19



INSTALLATION DES CONSEILLERS COMMUNAUX ISSUS DES COMMUNALES 2020

P. 3

Voici comment ça va se passer



Débats autour de l'élection du Maire de Cotonou P.2

Luc Atrokpo appelle au calme

CORONAVIRUS (COVID-19) à la date du 25 mai 2020 P.2

34 nouveaux cas guéris

Vie de couple

Les combats d'une femme mariée

P. 4

Transfert

Ces Écureuils qui animeront le mercato d'été

P. 9

Basketball

Mouphtaou Yarou rejoint Boulazac

P.9



LE KANVO
EN TOUTE

Majesté
Nouvelle Collection

LOLO
ANDOCHÉ
PRÉT-À-PORTER

TENDANCES ACTUELLES

La mode aujourd'hui

Quand vulgarité et indécence s'y mélangent

La mode a investi tous les milieux et toutes les classes sociales. Chacun y va selon ses moyens et son milieu. Que ce soit en matière de coiffure, de vêtements et de chaussures. Le domaine qui attire notre attention aujourd'hui est l'habillement. Les tendances aussi bien chez les hommes que chez les femmes est le "slim", les tenues serrées. La mode aujourd'hui n'a plus de limite, elle a investi tous les milieux, que ce soit dans les collèges, les universités, les milieux professionnels et autres. Il n'est pas rare de rencontrer des élèves filles dans des tenues d'école assez déconcertantes : des tenues fantaisistes, moulantes voire sexy. L'école dont la vocation première est de donner une instruction de qualité aux apprenants pourrait facilement être confondue à un podium de Fashion car on y voit toutes les tenues tendance. La mode doit-elle investir les lieux de savoir ? Difficile de répondre à cette question. On retrouve parfois certaines personnes avec des tenues inadéquates pour le travail dans les bureaux. Il existe des types de tenue pour chaque occasion. Entre les tenues traditionnelles, les tenues de ville, les tenues relaxe, chacun doit savoir la tenue qu'il faut et quand il le faut. Ce qu'il est important de savoir c'est que l'habillement fait partie de la communication non verbale, l'habillement est un outil de communication. Même lors des entretiens d'embauche, un accent particulier est mis sur la façon dont le candidat au poste est habillé. L'apparence, la tenue vestimentaire et la posture véhiculent un message. Selon l'habillement vous envoyez des signaux positifs ou négatifs à votre entourage. Il y a des tenues qui inspirent le respect, d'autres qui dévalorisent et d'autres encore qui font voir la personne comme une personne de mœurs légères. La première des choses que quelqu'un qui vous voit pour la première fois regarde c'est votre habillement, votre physique, il se fait déjà une impression de vous. Cette première impression peut jouer à la défaveur de l'individu selon la tenue portée. Dans le milieu professionnel, l'habillement doit aller de pair avec la fonction ou le poste occupé. Les jeunes filles et femmes doivent faire attention à leurs tenues. Leurs styles peuvent leur faire prêter des intentions. Leur entourage peut voir des signaux à travers leur façons de s'habiller alors que les intéressées même n'ont aucune idée de l'effet que produit leurs tenues sur les collègues hommes. Ceci est parfois un facteur favorisant le harcèlement sexuel en milieu professionnel. Les tenues moulantes sont à la mode mais il faut voir le degré qui peut être toléré. Sur le lieu de travail, il n'est pas interdit de porter des tenues à la mode, mais il faut veiller à ce que les tenues soient le moins extravagant possible, pas trop sexy pour éviter de mettre à mal les collègues. La décence doit être de mise sur le lieu de travail. Pour les grandes cérémonies comme les mariages, les baptêmes et autres chacun fait son choix, certains optent pour les tenues traditionnelles et d'autres pour des tenues de ville. Tout dépend du goût de chacun. Les tenues du week-end sont des tenues souvent très relaxes. Les sorties à la plage, au restaurant, en boîte de nuit sont à l'affiche. La tenue relaxe ne signifie pas que n'importe quoi peut-être porté. Il n'est pas rare de rencontrer des gens dans des tenues vraiment déplacées à la limite vulgaire parce que c'est à mode. Les jeans Destroyed par exemple qui sont très à la mode, on en voit où les déchirures sont faites avec esthétiques et de façon légère et c'est beau mais on en voit d'autres avec de grandes déchirures, où les parties du corps sont très visibles quand c'est porté ce qui paraît vraiment vilain et vulgaire. On voit des jeunes filles et femmes dans tenues très moulantes et très courtes se pavane dans les rues sans souci. L'Afrique doit-elle perdre les valeurs au nom de la mode ? Cette question mérite d'être posée. Dans le jargon des jeunes, être à la mode signifie être branché et personne ne veut être classé parmi les non branché. Tout est permis pour rester branché, les tenues fantaisistes, avec des couleurs criardes et des designs pas possibles. Ils vont jusqu'à prêter des tenues d'autres pour faire des photos pour se montrer branché sur Facebook et les autres réseaux sociaux. Ils sont "Swag" comme ils aiment à le dire. Un véritable travail doit être fait au niveau de la société quant aux déviances qu'on observe de part et d'autres par rapport à la mode. Une photo indécente mise sur Facebook peut-être la cause d'un refus d'emploi demain si les recruteurs lors des enquêtes font un tour sur la page Facebook de l'individu. Ils pensent souvent que la jeunesse est une étape de la vie où l'on peut tout se permettre mais il y a des choses qui poursuivent et qui réapparaissent au moment où l'individu s'y attend le moins. Le passé rattrape toujours dit-on. Les parents doivent pouvoir jouer leurs rôles en recadrant le style vestimentaire de leurs enfants. On peut être à la mode sans être ni vulgaire ni indécent.

Moukaram A.M.BADAROU



Édité par GEEK BENIN

Directeur de publication délégué

Prudence SÉKODO
95 692 885

Conseillers éditoriaux

Elias BEHANZIN
Léon KOBODUDE
Luc Aimé DANSOU

Directeur de la rédaction

Hervé Prudence HESSOU

Rédacteur en chef

Jesdias LIKPETE

"Le journal de NOTRE EPOQUE"

CORONAVIRUS (COVID-19) à la date du 25 mai 2020

34 nouveaux cas guéris

Avec 28179 tests cumulés (Test PCR+ TDR), le Bénin enregistre à la date du 25 mai 2020 un total de 208 cas confirmés avec 8 personnes sous traitement, 118 personnes guéries (soit une hausse de 34 cas guéris) et 3 décès.



Le nombre de cas de personnes guéries est supérieur au nombre de cas de personnes sous traitement actuellement au Bénin.

La stratégie de riposte gouvernementale ne peut être pleinement efficace que si individuellement et collectivement nous adoptons et renforçons les gestes barrières que sont entre autres : le port systématique de masque en tous lieux, le lavage régulier des mains à l'eau et au savon, le respect de la distanciation de 1m entre les individus etc.

Le Coronavirus existe bel et bien et il est l'affaire de tous. Protégeons-nous pour protéger les autres.

Pour toutes informations, appelez le centre d'informations Covid-19 en composant le 136, appel gratuit.

Vie de couple

Les combats d'une femme mariée.

- les circonstances malheureuses de la vie: chômage prolongé du mari, insatisfaction de la femme, l'environnement...

Il faut éviter de laisser ta femme longtemps sans tirer attention à elle. Pries pour elle et sois lui attentif.

TROISIÈME COMBAT

3-la douleur d'enfantement:

Le troisième combat de votre femme c'est la douleur d'enfantement.

Il y a cinq douleurs d'enfantement chez toute femme:

- Les règles: pendant cette période la femme a vraiment besoin de l'attention de son mari. Trop de marias commettent l'erreur en s'éloignant trop de leurs femmes au lieu de les serrer dans les bras pendant leurs périodes des règles.

-la grossesse: la grossesse à trois douleur:

-son absence cause malheur et humiliation

-sa présence met la femme mal à l'aise pendant 9 mois. Et pendant cette période certains hommes ajoutent une autre douleur à leurs femmes qui s'appelle INFIDÉLITÉ et de considération

-La douleur le jour de la maternité. La sortie de l'enfant cause une très grande douleur. Il faut un rencoft du mari.

Satan peut ajouter un autre combat en amenant les morts-nés et les fausses couches. Il faut soutenir sa femme dans ce combat.

-la croissance de l'enfant et leurs problèmes: la femme passe près de 70% de son temps à s'occuper de: maladie, se réveiller la nuit, les surveiller à tout moment, le poids de l'éducation...

Y a-t-il un homme qui peut comprendre une femme ? Cette femme ne peut jamais faire souffrir sa femme.

femme.

QUATRIÈME COMBAT

4-les liens de famille:

Telle mère telle fille. certaines femmes ont connu déjà des problèmes le jour même du mariage. La famille ne voulait pas qu'elle se marie, ne néglige pas cet aspect de combat. D'autres femmes ont connu ou commencent à connaître la même vie qu'à vécu leurs mères. Elles avaient réussi à aider leurs maris à monter dans la vie, mais quand la bénédiction était venue, c'est une autre qui avait bénéficié. Cette vie de ta mère commence à te suivre. Quitte ton aisance et entre en jeûne. Coupe les liens de famille. Refuse de vivre l'échec de tes parents et de ta famille. Coupe tout lien.

CINQUIÈME COMBAT

5-les problèmes des femmes:

-Satisfaction des besoins:

Une femme a besoin d'être aimée, être considérée. trop de femmes sont malheureuses parce que Satan a enlevé cette chose dans leurs maris qui s'occupent de «leurs grandes choses» en négligeant leurs «petites choses». Pourtant ces petites choses les femmes les estiment plus importantes que tout l'or du monde. Exemple: donner à sa femme une place de choix, sortir avec elle, parler du bien d'elle devant ses frères, sœurs et amis, lui dire merci pour un bon repas. Ces petites choses sont parfois plus importantes pour que le cadeau d'une voiture. Je demande à une femme de prier Dieu pour qu'il remette dans son mari ces choses. Chasses devant lui toutes ces femmes qui t'ont volé ton mari.

Source externe : École de Mariage

Ce que vous devez savoir

Un salaire est un pot de vin pour oublier son ambition

(Dr Aubrey Roberts)

La recherche a montré que les groupes les plus pauvres dans le monde sont les salariés, à côté des mendiants.

Ils vivent dans un cercle vicieux de la pauvreté, géré sur 30 jours.

Le salaire est toujours attendu chaque mois et tout léger retard dans le paiement entraîne une anxiété, une pression et une déception déchirantes chez le salarié.

Le salaire est une solution à court terme à un problème de durée de vie.

Le salaire seul ne peut pas résoudre vos problèmes d'argent. Vous avez besoin de plusieurs sources de revenus pour vous équilibrer.

Le formulaire de déclaration d'impôts contient environ 11 flux de revenus, dont le salaire en est juste un.

Ne vivez pas la vie de pêche avec un seul crochet, il y a beaucoup de poissons dans l'océan.

Le salaire est la Médecine pour la gestion de la

PAUVRETÉ, pas pour la guerre.

Seule votre entreprise ou votre investissement guérira la pauvreté.

La plupart des investisseurs ne sont pas des salariés. La différence entre ces mendiants dans la rue et les salariés est d'un mois de salaire.

Tronquer le flux de leur salaire pour un mois et vous vous rendrez compte que la majorité appartient à la classe inférieure.

Si vous divisez votre salaire par le taux d'échange, vous découvrirez que vous êtes plus pauvre, par rapport à quand vous avez commencé à travailler. Ou divisez votre salaire par an par 2000 heures pour savoir ce que vaut votre heure.

Si vous n'avez pas 3 mois de salaire en épargne, vous êtes déjà pauvre.

Être un salarié est une mentalité, brisez cela!

Votre valeur est beaucoup plus que votre salaire.

Le salaire est la valeur que quelqu'un a mis sur votre effort.

Vous ne pouvez pas augmenter en valeur, à moins

que vous ne vous valorisez différemment.

La vie est un compromis entre le temps, l'effort et la récompense.

Pour être récompensé d'avantage, vous devez devenir plus précieux.

La plupart des salariés finissent pauvres à court et à long terme.

J'invite donc chacun de nous à être INTELLIGENT FINANCIEREMENT et à OUVRIR NOS YEUX POUR VOIR DES OPPORTUNITÉS DANS LES PROBLÈMES.

Plongez-vous dans l'esprit d'entreprise parce que le salaire est une déception à vie.

Être un salarié ou un investisseur est une décision.

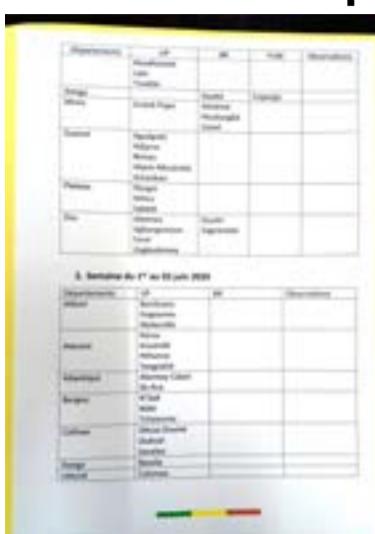
La vie ne changera pas jusqu'à ce que vous décidez Faites le mouvement.

Quelqu'un a dit : "Le salaire est un pot de vin pour oublier son ambition."

Décidez-vous maintenant, car c'est le meilleur moment.

Installation des conseillers communaux issus des communales 2020

Voici comment ca va se passer !



FCBE
Radiés, les 84 démissionnaires réintégrés

Les membres FCBE radiés sont à nouveau réintégrer par le bureau politique conduit par le SEN Paul HOUNKPE



Débats autour de l'élection du Maire de Cotonou :

L'élu UP Luc Sétondji ATROKPO appelle au calme

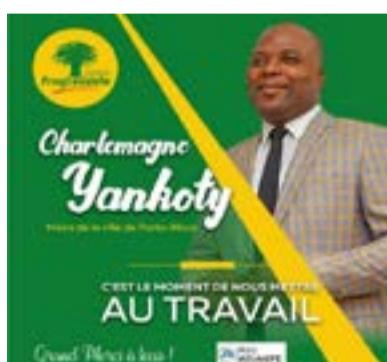


< Chers concitoyens,
 La prochaine élection du Maire et de ses adjoints à Cotonou déchaîne les passions à travers des prises de positions incommo-

Porto-Novo

dantes à la cohésion des élus de l'Union Progressiste dans la commune. C'est ainsi que des initiatives de communication sont prises pour ma personne avec des messages dont on me fait parfois auteur. J'invite les uns et les autres à faire confiance au savoir-faire des dirigeants de notre parti. Ils sauront gérer les ambitions des élus UP, tous aussi valeureux que talentueux. C'est ensemble que nous donnerons les impulsions nécessaires au développement de la Ville de Cotonou. Je vous remercie Luc Sétondji ATROKPO>>

Charlemagne Yantoky s'adresse aux 6049 voix immaculées exprimées



Avant son installation comme conseiller municipal élu au cinquième arrondissement de Porto-Novo, M. Charlemagne Yantoky, tête de liste UP « fier et très reconnaissant pour les 6049 voix immaculées exprimées pour le compte de l'Union Progressiste (UP),» le parti par le biais duquel il s'est présenté à l'élection municipale du 17 mai 2020. Lire sa lettre émouvante de remerciement aux électeurs. Akonaboé, Porto-Novo, le 26 mai 2020

Chers parents,
 Chers frères et sœurs,

Chers Camarades militants, Je suis fier et très reconnaissant pour le score que nous avons réalisé pour le compte de l'Union Progressiste (UP), mon parti par le biais duquel je me suis présenté à l'élection des conseillers du cinquième arrondissement de Porto-Novo. Les résultats provisoires des élections municipales tels que proclamés par la Commission Electorale Nationale Autonome (CENA) montrent sans équivoque, la suprématie de mon parti l'UP sur tous les autres à Akonaboé en particulier et dans le 5ème arrondissement en général. Je le ressens comme l'expression irréfragable de votre soutien sans faille et de votre générosité fraternelle et amicale.

Je vous suis reconnaissant pour le comportement exemplaire que vous avez eu durant cette campagne si importante pour l'avenir de notre

chère capitale, Porto-Novo. Vous vous êtes levés et restés debout comme nous l'enseigne notre hymne nationale : « enfants du Bénin debout... ». J'en suis honoré. Et vous avec. Je vous suis reconnaissant pour l'investissement individuel et collectif. Le succès immaculé dont vous êtes les acteurs principaux nous confère dorénavant, une très grande responsabilité. Nous avons ainsi le devoir de resserrer davantage les rangs, car l'œuvre à exécuter est immense. J'aurai donc encore une fois et tout au long de mon mandat, besoin de chacun de vous. Ce n'est qu'à cette condition qu'à la fin, nous serons tous portés en triomphe. Le nouveau départ pour Porto-Novo, c'est aujourd'hui et maintenant.

Ma gratitude renouvelée,

Charlemagne YANKOTY

Editorial

L'école de la pipe, de la drogue et des partouzes

Les Béninois ont été très choqués cette semaine avec les vidéos des élèves de certains collèges de Cotonou. Des vidéos obscènes réalisées dans les enceintes des collèges avec les apprenants en uniforme. Jeux sensuels et sexuels, drogue, cigarette : tout y apparaît. La démission des parents : l'une des premières causes de la dépravation des adolescents et jeunes. Les parents ne jouent plus leurs rôles d'éducateurs comme il faut parce que très occupés parfois pour chercher de quoi nourrir ces derniers. Les réseaux sociaux dévoilent aujourd'hui le vrai visage du monde. Le tableau est tellement sombre que l'on se demande parfois si la fin du monde n'est pas proche. Les viols, les agressions, la dépravation, la prostitution, la drogue, les sextape semblent être aujourd'hui le quotidien de la grande partie des jeunes et adolescents. Il y a quelques années beaucoup savaient qu'il existait chez certains adolescents et jeunes des comportements immoraux mais n'avaient pas l'occasion de le vivre. Aujourd'hui on le vit en direct via les réseaux sociaux, la plaie est plus profonde qu'elle ne paraît. La démission des parents, l'accès aux réseaux sociaux, les telenovelas, le laxisme des parents, les mauvaises fréquentations la pauvreté.... Les ministres en charge de l'éducation ont pris leurs responsabilités, les collèges concernés ont tenu des conseils de discipline et ont infligé des sanctions mais tout cela n'effacera pas la honte des parents de ces élèves qui apparaissent dans les vidéos. C'est le début de la descente aux enfers de ces élèves. Après les punitions il faudrait penser à les faire suivre par les spécialistes pour leur éviter de sombrer. HPH

LE GEAI BLEU

La chronique de Kangny-Hessou Jean Damascène



Du bon usage du nom, « Yabi » et du prénom, « Charles »

Les faits : L'Ong Bénin Diaspora Assistance fait une grogne suite à une enquête diligentée par elle-même dans la commune de Ouèssé dans une affaire qu'il convient d'appeler le « Satom-gasoilGate ». Le récit publié par le président de l'Ong, M. Médard Koudébi sur les réseaux sociaux indexe un individu sans autre précision du nom de « Yabi Charles ». L'information fait le tour du monde. Tous ceux qui s'appellent « Yabi Charles » au Bénin sont interpellés par coup de téléphone et messages divers par leurs amis, collègues et hiérarchies. La toile s'embrase. Les hommes de l'ère culturelle Nagot du Bénin qui portent le nom, « Yabi » et le prénom, « Charles » sont regardés d'un mauvais œil. Un week-end, celui du vendredi 08 mai au dimanche 10 mai 2020 était ce lieu de toutes les indignations et de tous les soupçons. Le Président de l'Ong Diaspora a-t-il mesuré toutes les conséquences et désagréments qui consistent à jeter en pâture, un nom et prénom sans aucune autre forme de précision ? Il se pose alors un problème de rédaction des résultats d'enquêtes de grogne.

Quand on tape : « Yabi Charles » dans le moteur de recherche « Google », cet identifiant renvoie à des personnalités diverses : Forestier, Universitaire, architecte, Médecin, élève etc....

On peut bien comprendre que l'auteur du récit d'enquête de grogne ne soit ni un journaliste ni un agent asservi aux règles de rédaction strictes. Sinon, la moindre des choses est de décrire l'intéressé par sa profession ou son âge. Quand on tape : « Yabi Charles » dans le moteur de recherche « Google », cet identifiant renvoie à des personnalités diverses : Forestier, Universitaire, architecte, Médecin, élève etc.... C'est d'ailleurs pour éviter ces confusions et créer des torts inconsciemment à des honnêtes gens qu'il est recommandé de la prudence dans l'appellation sans ambages des noms des gens quand on n'a pas de précisions déterminantes pouvant conduire à cibler l'individu présumé receleur. Deux précautions valent mieux qu'une. A s'y méprendre, un travail sérieux comme celui réalisé par l'Ong de M. Médard Koudébi peut créer des maux parce que les mots choisis ou omis ont fait des ombrages. Ceci vaut bien une mise au point afin que la rédaction des rapports de grogne de l'Ong Diaspora soit tout simplement professionnelle. Notons qu'aux dernières nouvelles, l'Ong Diaspora s'est rattrapée avec un résumé de sa grogne par l'usage de l'expression, « Un certain Charles ». Dossou trop tard ! Le désagrément est déjà fait.

Webinaire-Think & Do Tank RM /Résilience face au Covid-19

Fournir des solutions et des idées



De ce 26 au 28 mai prochain, le Think & Do Tank Team RM en partenariat avec le Groupe panafricain Ecobank, la Fondation Lamothe (Haïti) et la Confédération des Institutions Financières pour l'Afrique de l'Ouest (CIF) organisent un webinaire international afin de fournir des solutions et des idées pour la résilience, la solidité et durabilité des économies africaines face au Covid-19. C'est dans un contexte marqué par la pandémie de la Covid-19, certains intellectuels du continent africain estiment qu'il est très urgent de construire des schémas de retour à la normale et des mécanismes de résilience pour les pays les plus exposés. Ainsi, En appui aux Chefs d'Etat et de Gouvernement pour la riposte au Covid-19, ce séminaire réunira une trentaine de personnalités et d'experts de l'économie et de la finance africaine au cours de panels de haut niveau. Les débats seront principalement animés par l'experte internationale en finance inclusive et promotrice du Think & Do Tank RM et initiatrice de l'activité. Selon les organisateurs, ce séminaire est le premier d'un nouveau cycle de débats et de réflexions entamé par le Think & Do Tank Team RM. La team RM est, par ailleurs une plateforme réflexive, animée par des citoyens africains et des amis de l'Afrique s'intéressant aux politiques de développement et épou-

sant la vision d'économie inclusive et solidaire, orientation chère à l'initiatrice du Think Tank, madame Reckya Madougou. Egalement ouvert aux jeunes citoyens du monde amoureux de l'Afrique, la Team RM se veut être une force de propositions et offre un espace de réflexions et d'échanges tourné vers la production, la diffusion d'idées et des expérimentations. Ces principaux domaines sont : la croissance transformatrice, l'inclusion financière, l'égalité genre et la libération du potentiel de la jeunesse.

Au menu, les approches réelles et adaptées des Institutions de Microfinance (IMF) ou des Systèmes Financiers Décentralisés (SFD) pour le soutien de la vulnérabilité des populations impactées. Important est le rôle de ces institutions dans le financement de l'économie informelle, y compris leur refinancement par les banques. Pendant les trois jours, "il y aura la session avec le cluster des décideurs composé de ministres et partenaires techniques et financiers, la session du cluster de la chaîne de valeur du financement des Très Petites entreprises (TPE) et PME/PMI; enfin la 3ème session réunira le cluster des PME start-up africaines qui innovent dans des solutions pour l'Afrique avec la problématique de leur financement", ont annoncé les organisateurs. À la fin, il s'agira de produire une feuille de

route avec des actions concrètes en termes de relance afin de juguler la récession, mais également de définir un Cadre de coordination, de plaidoyer et de suivi de la mise en œuvre des recommandations.

Lire ci-dessous l'intégralité du communiqué de presse:

Plus de deux mois après l'irruption des premiers cas testés positifs au Covid-19 en Afrique, les risques sont aussi bien économiques que sociaux. Mais pour les plus vulnérables, qu'il s'agisse des revenus ou commerçants, d'agriculteurs et producteurs, des Très Petites et Moyennes entreprises ou artisans, tous des acteurs de l'économie informelle et de l'économie réelle, les impacts sont corrosifs. Et encore plus dans les Pays Pauvres Très Endettés (PPTE) Comment donc les préparer à une résilience fondatrice d'une nouvelle ère pour sauver le tissu économique africain tout en le densifiant ? Pour y répondre, le Think & do Tank Team RM, fidèle à sa vocation de laboratoire d'idées et d'actions, organise les 26, 27 et 28 Mai 2020 un webinaire international sur l'application Zoom. «Il est urgent de protéger les personnes et les entreprises les plus vulnérables. Créer un cadre spécial de mécanismes de résilience. Il s'agirait d'envisager la généralisation bien

organisée des banques alimentaires à laquelle il faut associer des directives sanitaires et d'hygiène, des mesures économiques incitatives de reports d'impôts, de subventions salariales surtout dans les entreprises de grande utilité, etc. De même qu'un ajustement provisoire des échéances et garanties de crédit et des modalités des prêts en général», a indiqué Reckya Madougou, la promotrice du Think & do Tank Team RM, initiateur du webinaire en partenariat avec Ecobank Côte d'Ivoire, la Confédération des Institutions financières d'Afrique de l'Ouest et la Fondation Louis G. Lamothe. Ren-

contre bilingue de haut niveau, ce séminaire vise à proposer des solutions de résilience et de résistance aux chocs générés par cette pandémie. Elle mise surtout sur la nécessité d'accompagner ces acteurs de l'économie réelle à travers l'appui aux Institutions de Microfinance, de méso finance et les banques. Une trentaine d'acteurs de l'élite économique du continent africain, sa diaspora et ses amis, à savoir des experts de la finance inclusive et des mécanismes de développement, des acteurs gouvernementaux, entrepreneurs, patrons de multinationales y sont attendus. Entre autres, - Lionel Zinsou, ancien Premier Ministre du Bénin,

Reckya Madougou, ancien Ministre et Expert International/ Finance Inclusive et Mécanisme de Développement

Paul Harry Aithnard, Directeur régional Ecobank UEMOA. Laurent Lamothe, ancien Premier Ministre haïtien.

Claude Joseph, Ally Coulibally, Alain Claude Bilié By Nze, respectivement ministre des Affaires Etrangères d'Haïti, de Côte d'Ivoire et du Gabon.

Diéné Kéita, ministre de la Coopération et de l'intégrationafricaine Guinée Souleymane Diarassouba, ministre du Commerce et de l'Industrie de la Côte d'Ivoire.

Jean Van Wetter, Directeur Général de Enabel, l'agence Belge de Développement, Douiri Ismaïl, Directeur Général Délégué Attijariwafabank, Xavier Michon, Secrétaire Exécutif Adjoint de UN Capital Development Fund,

James Claude CEO, Global Voice Group African and Renaissance Diaspora Network (ARDN)

Stefan Nalletamby, Vice-président par intérim, en charge du secteur

privé, de l'infrastructure et de l'industrialisation, Groupe de la Banque Africaine de Développement

M. Oumar Tatam LY, Conseiller Spécial du Gouverneur de la BCEAO

Mariam Djibo, Direc-

trice Générale de AD-VANS Côte d'Ivoire Azaratou Sondo, Présidente de la Fédération des Associations Professionnelles des SFD, UEMOA

Bangoura Adama Cisse, Présidente de la CFAAD (Coopérative des femmes amazones pour l'agriculture et le développement) et Coordinatrice National des Leader Women Of Africa Sewa AGBODJAN, Senior System Analyst. Promoteur Innov Care

Mais en plus d'identifier et de répertorier les solutions adaptées et ciblées au profit des IMF/SFD face à la pandémie, une feuille de route sera mise en place avec des actions concrètes et des échéances qui résulteront des webinars. Ce sera également l'occasion de proposer, grâce à la participation de jeunes start-ups / entrepreneurs, des idées novatrices pour le développement des start-ups. Ces derniers auront ainsi la possibilité de nouer des contacts avec des décideurs et des business angels.

Pour participer, suivre et échanger avec les experts lors de cet atelier, il suffit de vous inscrire au teamrm.org/inscription avant la date du 25 mai 2020. Pour des informations complémentaires, contactez le 00228 97 31 90 90 ou par mail contact@teamrm.org #Covid-FinanceInclusive #TeamRM



I- Abonnement

Période	Cotonou / Porto-Novo	Autres localités	Afrique/Europe/Monde
1 mois	10.000	12.000	15.000
3 mois	25.000	30.000	35.000
6 mois	45.000	50.000	55.000
12 mois	80.000	90.000	120.000

II- Publi-rédaction**1- Textes proposés par l'annonceur**

Espace	Une (1) parution	Plus d'une (1) parution	Avec titre à la 'Une'
1 page	150.000	120.000	+ 50.000
1/2 page	75.000	65.000	+ 40.000
1/4 page	40.000	35.000	+ 30.000
1/8 page	30.000	25.000	+ 20.000

2- Textes proposés par la rédaction

Espace	Une (1) parution	Plus d'une (1) parution	Avec titre à la 'Une'
1 page	150.000	120.000	+ 50.000
1/2 page	80.000	70.000	+ 40.000
1/4 page	45.000	40.000	+ 30.000
1/8 page	30.000	25.000	+ 20.000

III- Insertions publicitaires

Espace	Une (1) parution	Plus d'une (1) parution
1 page	100.000	80.000
1/2 page	55.000	45.000
1/4 page	30.000	25.000
1/8 page	20.000	15.000

IV- Petites annonces

Espace	Une (1) parution	Plus d'une (1) parution
I- EMPLOIS	600 / ligne	500 / ligne
II- IMMOBILIER (parcelle, magasin, ...)	900 / ligne	600 / ligne
III- ANNONCES DIVERSES	1.200 / ligne	1.000 / ligne
IV- DÉCÈS	800/ligne + 50% avec photo	700/ligne + 50% avec photo

BULLETIN D'ABONNEMENT

Je m'abonne à

Cotonou/Porto-Novo
 Autre localité du Bénin
 Afrique/Europe /Monde
 Soutien

1 mois	3 mois	6 mois	1 an
<input type="checkbox"/> 10.000 F Cfa	<input type="checkbox"/> 25.000 F Cfa	<input type="checkbox"/> 45.000 F Cfa	<input type="checkbox"/> 80.000 F Cfa
<input type="checkbox"/> 12.000 F Cfa	<input type="checkbox"/> 30.000 F Cfa	<input type="checkbox"/> 50.000 F Cfa	<input type="checkbox"/> 90.000 F Cfa
<input type="checkbox"/> 15.000 F Cfa	<input type="checkbox"/> 35.000 F Cfa	<input type="checkbox"/> 55.000 F Cfa	<input type="checkbox"/> 120.000 F Cfa
			<input type="checkbox"/> 100.000 F Cfa

NOM OU RAISON SOCIALE :

ADRESSE :

BOÎTE POSTALE : TÉL :

LIEU ET ADRESSE DE LIVRAISON :

Ci-joint mon règlement d'un montant DE F Cfa à l'ordre de

BP (Rép. du Bénin) - Tél:

pour règlement par :

 Chèque Espèces Mandat-lettre**AGENCE DE COMMUNICATION GLOBALE**

CONSEIL & STRATEGIE - PRODUCTION AUDIOVISUELLE - EDITION & PRINT

GRAPHISME & INPHOGRAPHIE - ÉVÉNEMENTIEL - RELATION PRESSE - WEB & DIGITAL - FORMATIONS

Remise de don dans la ville carrefour La Mairie offre un bus à l'AS Tonnerre de Bohicon



La maire de Bohicon met gracieusement un bus flamand neuf à la disposition de l'AS Tonnerre de la ville carrefour. En effet, le 1er adjoint au maire Isidore AGNOUN BASSO a remis, ce mardi 26 mai 2020, ce bus au président de l'AS Tonnerre de Bohicon, César AGBOSSAGA, pour les déplacements des joueurs. «Au nom du maire Luc ATROKPO et du conseil communal, nous vous remettons les clés de ce bus flamant neuf pour les déplacements des joueurs de l'équipe de l'AS Tonnerre, en vue d'hisser le club

Basketball

Mouphataou Yarou rejoint Boulazac



Malgré la pandémie actuelle et l'arrêt définitif des championnats, les clubs de basketball continuent toujours de préparer la saison prochaine de Jeep League. C'est ainsi que le Boulazac Basket Dordogne vient d'annoncer la signature de l'intérieur béninois Mouphataou Yarou. Le natif de Natitingou évoluait précédemment sous les couleurs de Boulogne-Levallois. Il réalisait jusqu'à l'arrêt des championnats une très bonne saison où il tournait autour de 5,6 points et 2,8 rebonds par matchs. Après deux saisons dans les Hauts-de-Seine, le gaillard de 2,06 (29 ans) s'en va découvrir sa 5e équipe sur les paquets français après Le Mans, Antibes et Levallois. Il a d'ailleurs une

belle expérience tout au long de ses 6 saisons passées dans le championnat français. C'est son nouvel entraîneur qui s'en réjouit. «Je crois que le joueur n'est plus à présenter, tant il est associé au Championnat de France. Déjà six saisons à son actif sur les parquets français, et toujours aussi régulier dans ses performances. À diverses reprises meilleures répondeuses de Jeep Elite, c'est un vrai point de fixation intérieur. Mouph est particulièrement motivé à l'idée de relever notre challenge, et nous avons hâte de démarrer notre collaboration.» souligne le technicien de Boulazac. Bonne chance à Mouph. Aubin Monge BANKOLE

“ Le journal de NOTRE EPOQUE ”

Coronavirus - Bénin Le bon geste de la Fédération Béninoise de Football aux clubs de L1, L2 et L3

Depuis le 15 mars, l'institution chargée du football béninois a décidé de suspendre toute activité liée au football jusqu'à nouvel ordre, conformément aux recommandations du Gouvernement. L'effet immédiat a été la suspension des championnats de première, deuxième et troisième divisions. La FBF prévoit venir en aide aux clubs en agonie financière.

La suspension provisoire des championnats locaux expose les clubs à des difficultés dans la gestion de leurs finances et surtout à tenir leur engagement vis à vis de l'encadrement et des joueurs. N'étant point insensible à cette situation qui affecte le football béninois, le comité exécutif de la Fédération Béninoise de Football (FBF) a décidé le lundi 25 Mai 2020 d'accompagner financière-

ment les clubs des Vitalor Ligue1, Ligue 2 et Ligue 3 afin de leur permettre de faire face efficacement aux charges tout en optant pour un paiement anticipé d'une avance sur la subvention de solidarité promise par le président de la FIFA. Ce geste est louable de la part de l'institution. Vivement la reprise du sport roi. DEO-GRATIAS MICHODJE-HOUN

Transfert

Ces Écureuils qui animeront le mercato d'été



Le mercato d'été ouvrira bientôt ses portes. Les différents clubs disposeront donc de la possibilité de dynamiser leurs effectifs. Chez les joueurs, de nombreux mouvements sont également en vue. Dans le rang des internationaux béninois, certains noms sortent du lot. En fin de contrat avec leurs clubs respectifs, ceux-ci vont très certainement faire parler d'eux lors de la prochaine fenêtre de transferts.

Une nouvelle aventure pour le Capitaine des Écureuils ?

Stéphane Sessegnon arrivera à la fin de son bail avec Genclerbirligi en juin prochain. Cela fait déjà deux années que le numéro 17 des Écureuils évolue dans

l'élite turque. Cependant, les choses ont bougé depuis son arrivée. Et le capitaine de Genclerbirligi pourrait être tenté de mettre les voiles. Il pourrait également toutefois prolonger. Quoi qu'il en soit son nom sera grandement cité lors du mercato estival. Fabien Farnolle part pour la Superlig ? Le géant portier béninois évolue dans le même championnat que son capitaine. Tout comme ce dernier, son contrat expirera cet été. Le Yeni Malatyaspor n'étant pas en état de grâce, le portier béninois pourrait changer de couleurs cet été. Il avait été annoncé du côté du Besiktas. Cependant la piste semble s'être refroidie. Le mercato prochain permettra néanmoins de connaître le futur de carrière de Fabien Farnolle.

[Bénin] Mercato

Daniel Sosah, la convoitise en Algérie

Découvert dans le championnat nigérien avec l'AS FAN où il termine meilleur buteur et meilleur joueur de la saison 2018 (27 matchs, 24 buts, 9 passes décisives), Daniel Sosah a fait les beaux jours du Club Industriel de Kamsar cette saison en Guinée. Né au Ghana d'un père béninois, l'attaquant originaire du Bénin est convoité par plusieurs clubs. Dans les lignes de mediafootdz.com, l'agent du joueur Diallo Ibrahima Diouldé a confirmé l'intérêt grandissant des clubs Algériens dont faisait eco la presse Algérienne pour le joueur du Club Industriel Kamsar. Le football est actuellement à l'arrêt dans la quasi-totalité des pays du monde. Malgré cela, les clubs se préparent déjà pour la saison à venir.

A en croire Diallo Ibrahima Diouldé, l'attaquant béninois serait dans le viseur de quelques écuries algériennes. Il ajoute aussi que le jeune buteur serait également suivi en Europe et même par les concurrents du CIK dans le championnat guinéen. «Alors comme vous l'avez dit, Daniel est en fin de contrat même si son club, qualifié pour la prochaine compétition africaine est déjà entré en négociation pour le prolonger. De même un grand club du championnat guinéen a également pris attaché avec son club vu les performances et prestations qu'il a montrées durant les trois dernières saisons» a-t-il affirmé à mediafootdz.com. L'agent a poursuivi en précisant que l'ancien meilleur buteur du championnat nigérien, pourrait s'envoler

Vers un nouveau défi pour Jordan Adeoti L'histoire entre Jordan Adeoti et Auxerre arrivera bientôt à son terme. L'entente entre le milieu de terrain béninois et l'administration du club français semblait depuis longtemps altérée. Alors que son contrat expire également en juin, il est libre de trouver un nouveau point de chute. L'occasion pour lui de s'engager dans un bon projet et retrouver une seconde jeunesse. Lescas Emmanuel Imorou et Mama Seibou Emmanuel Imorou et Mama Seibou ont tous deux été remerciés par leurs clubs respectifs. Libres avant la fenêtre des transferts ils pourront donc s'engager prochainement. Grâce au mercato estival, ils trouveront de nouvelles destinations. Nous le leur souhaitons vivement.

Enfin le bout du tunnel pour Khaled Adenon ?

Libre de tout engagement depuis février dernier, Khaled Adenon poursuit sa traversée du désert. Longtemps freiné par les blessures, le charismatique défenseur béninois semble avoir complètement récupéré. Mieux physiquement, il pourrait alors rebondir au sein d'un club cet été. On suivra avec grande attention son futur choix. Jean-Christo DEGUENON

Elections communales et municipales **s élus par arrondissement**

INFORMACIÓN GENERAL						DETALLE DE PAGO	
ITEM	NOMBRE	TIPO	VALOR	UNIDAD	DETALLE	DETALLE	DETALLE
1	Nombre	String	Alfonso	String	Alfonso	Alfonso	Alfonso
2	Apellido	String	Alvarez	String	Alvarez	Alvarez	Alvarez
3	Edad	Integer	25	Integer	25	25	25
4	Sexo	String	M	String	M	M	M
5	Estado Civil	String	Soltero	String	Soltero	Soltero	Soltero
INFORMACIÓN DE DIRECCIÓN						DETALLE DE PAGO	
ITEM	NOMBRE	TIPO	VALOR	UNIDAD	DETALLE	DETALLE	DETALLE
1	Nombre	String	Alfonso	String	Alfonso	Alfonso	Alfonso
2	Apellido	String	Alvarez	String	Alvarez	Alvarez	Alvarez
3	Dirección	String	Av. Presidente	String	Av. Presidente	Av. Presidente	Av. Presidente
4	Ciudad	String	Alfonso Alvarez	String	Alfonso Alvarez	Alfonso Alvarez	Alfonso Alvarez
5	Estado	String	Alfonso Alvarez	String	Alfonso Alvarez	Alfonso Alvarez	Alfonso Alvarez
INFORMACIÓN DE ESTADO						DETALLE DE PAGO	
ITEM	NOMBRE	TIPO	VALOR	UNIDAD	DETALLE	DETALLE	DETALLE
1	Nombre	String	Alfonso	String	Alfonso	Alfonso	Alfonso
2	Apellido	String	Alvarez	String	Alvarez	Alvarez	Alvarez
3	Edad	Integer	25	Integer	25	25	25
4	Sexo	String	M	String	M	M	M
5	Estado Civil	String	Soltero	String	Soltero	Soltero	Soltero
INFORMACIÓN DE DOCUMENTOS						DETALLE DE PAGO	
ITEM	NOMBRE	TIPO	VALOR	UNIDAD	DETALLE	DETALLE	DETALLE
1	Nombre	String	Alfonso	String	Alfonso	Alfonso	Alfonso
2	Apellido	String	Alvarez	String	Alvarez	Alvarez	Alvarez
3	Documento	String	Alfonso Alvarez	String	Alfonso Alvarez	Alfonso Alvarez	Alfonso Alvarez
4	Estado	String	Alfonso Alvarez	String	Alfonso Alvarez	Alfonso Alvarez	Alfonso Alvarez

Nombre		Número		Número		Número		Número		Número	
1. Túnez	1234567890	Último Entrada	SI								
2. Túnez	1234567890	Último Entrada	SI								
3. Túnez	1234567890	Último Entrada	SI								
DETALLE DE LA CLASE											
Nombre	Número	Nombre	Número	Nombre	Número	Nombre	Número	Nombre	Número	Nombre	Número
1. Túnez	1234567890	Último Entrada	SI								
2. Túnez	1234567890	Último Entrada	SI								
DETALLE DE LA CLASE											
Nombre	Número	Nombre	Número	Nombre	Número	Nombre	Número	Nombre	Número	Nombre	Número
1. Túnez	1234567890	Último Entrada	SI								
2. Túnez	1234567890	Último Entrada	SI								
3. Túnez	1234567890	Último Entrada	SI								
DETALLE DE LA CLASE											
Nombre	Número	Nombre	Número	Nombre	Número	Nombre	Número	Nombre	Número	Nombre	Número
1. Túnez	1234567890	Último Entrada	SI								
2. Túnez	1234567890	Último Entrada	SI								
3. Túnez	1234567890	Último Entrada	SI								

GENERAL INFORMATION		PERSONAL INFORMATION		EMPLOYMENT INFORMATION		EDUCATION INFORMATION		SOCIETY INFORMATION	
1. ID	10000000000000000000000000000000	2. NAME	John Doe	3. GENDER	M	4. NATIONALITY	United States	5. RELIGION	Christianity
6. ADDRESS	123 Main Street, Anytown, USA	7. CITY	Anytown	8. STATE	Anystate	9. ZIP	12345	10. COUNTRY	United States
EDUCATION INFORMATION									
11. GRADE	12	12. GRADE	12	13. GRADE	12	14. GRADE	12	15. GRADE	12
16. GRADE	12	17. GRADE	12	18. GRADE	12	19. GRADE	12	20. GRADE	12
21. GRADE	12	22. GRADE	12	23. GRADE	12	24. GRADE	12	25. GRADE	12
26. GRADE	12	27. GRADE	12	28. GRADE	12	29. GRADE	12	30. GRADE	12
EMPLOYMENT INFORMATION									
31. POSITION	Software Developer	32. POSITION	Software Developer	33. POSITION	Software Developer	34. POSITION	Software Developer	35. POSITION	Software Developer
36. POSITION	Software Developer	37. POSITION	Software Developer	38. POSITION	Software Developer	39. POSITION	Software Developer	40. POSITION	Software Developer
41. POSITION	Software Developer	42. POSITION	Software Developer	43. POSITION	Software Developer	44. POSITION	Software Developer	45. POSITION	Software Developer
46. POSITION	Software Developer	47. POSITION	Software Developer	48. POSITION	Software Developer	49. POSITION	Software Developer	50. POSITION	Software Developer
EDUCATION INFORMATION									
51. GRADE	12	52. GRADE	12	53. GRADE	12	54. GRADE	12	55. GRADE	12
56. GRADE	12	57. GRADE	12	58. GRADE	12	59. GRADE	12	60. GRADE	12
61. GRADE	12	62. GRADE	12	63. GRADE	12	64. GRADE	12	65. GRADE	12
66. GRADE	12	67. GRADE	12	68. GRADE	12	69. GRADE	12	70. GRADE	12
71. GRADE	12	72. GRADE	12	73. GRADE	12	74. GRADE	12	75. GRADE	12
SOCIETY INFORMATION									
76. SOCIETY	None	77. SOCIETY	None	78. SOCIETY	None	79. SOCIETY	None	80. SOCIETY	None
81. SOCIETY	None	82. SOCIETY	None	83. SOCIETY	None	84. SOCIETY	None	85. SOCIETY	None
86. SOCIETY	None	87. SOCIETY	None	88. SOCIETY	None	89. SOCIETY	None	90. SOCIETY	None
91. SOCIETY	None	92. SOCIETY	None	93. SOCIETY	None	94. SOCIETY	None	95. SOCIETY	None
96. SOCIETY	None	97. SOCIETY	None	98. SOCIETY	None	99. SOCIETY	None	100. SOCIETY	None